

**Jahresweiterbildung
in vier Modulen**

**Konzipiert von
RALF BRUNO MAXHEIM**

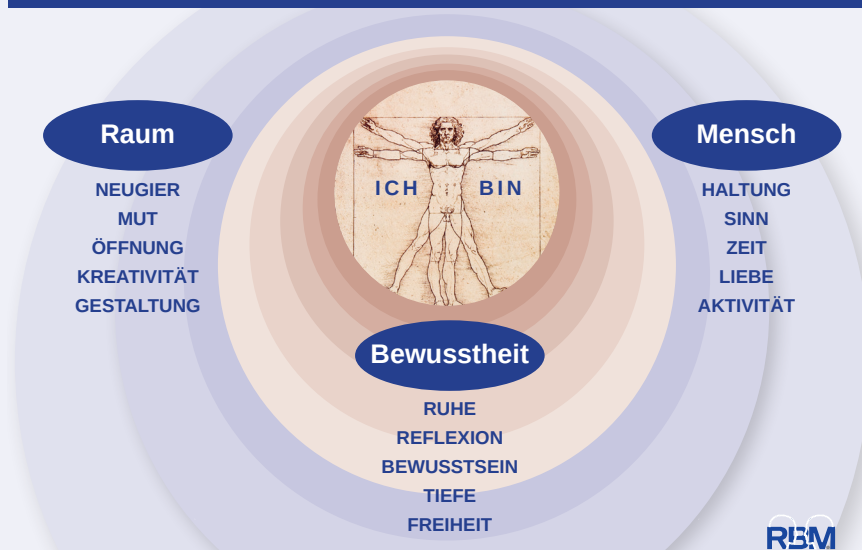
DAS RBM®-FÜHRUNGSPRINZIP

Menschliche Führung, die von Herzen gestaltet wird.

Das RBM®-Führungsprinzip beschreibt die Basis allen Wirkens von Ralf Bruno Maxheim. Raum – Bewusstheit – Mensch, drei Aspekte, die das Wirken einer jeden Führungskraft unterstützen und verstärken können.

Das RBM®-Führungsprinzip basiert auf einem integrierten und ganzheitlichen Führungsansatz. Es berücksichtigt unterschiedliche Bewusstseins-Ebenen und Handlungs-Kreisläufe, welche in der heutigen immer komplexer werdenden und digitalisierten Gesellschaft benötigt werden, um eine menschliche Führung, welche vom Herzen geleitet wird, zu gewährleisten.

Das RBM®-Führungsprinzip



Führen nach dem RBM®-Führungsprinzip bedeutet, jeden Menschen in seiner Einzigartigkeit zu achten und zu respektieren. Die Führungskraft ermöglicht es so ihren Mitarbeitern, die eigenen Talente und Fähigkeiten zu entwickeln.

Dabei ist es wichtig, zu erkennen, dass alles immer bei uns selbst beginnt – bei unserem ICH BIN. Der erste Schritt dazu ist die Bereitschaft zur Innenschau. Die bewusste Reflexion im Kontext der unterschiedlichen Rollen, die Sie als Führungskraft in Ihrem Unternehmens-System einnehmen, wird somit zur Daueraufgabe.

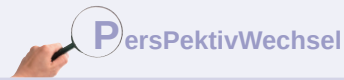
Deshalb liegt der Ausgangspunkt des RBM®-Führungsprinzips bei uns selbst.

Der Weg zum ICH BIN bedeutet für mich Mut zur Reflexion und die Bereitschaft zur Veränderung. Ich erfahre Stärkung von Innen und werde mir meiner eigenen Spiritualität bewusst.

ICH BIN ist das eigene Energie-Zentrum, das auf alles andere ausstrahlt:

auf **Räume**, die eigene **Bewusstheit** und auf die **Menschen**.

Modul 1



Perspektivwechsel

Die Perspektive

Nutzen und Inhalte

Dieses Modul gibt Ihnen die Gelegenheit, Ihren persönlichen Perspektivwechsel vorzunehmen. Sie gehen in die Adlerperspektive, schauen sich selbst und Ihr System an, reflektieren sich und erarbeiten für sich mögliche neue Handlungsoptionen – und dies in einem geschützten Raum.

- Einführung in das RBM®-Führungsprinzip (Raum – Bewusstheit – Mensch)
- Die Kreisläufe (ICH und WIR) ganzheitlicher Führung kennen lernen
- Grundsätze einer gesunden und souveränen (Selbst-)Führung
- Führen mit Herz, Empathie und Verstand
- In die eigene Stille und Achtsamkeit gehen
- Lebensstandortbestimmung - Persönliches Wachstum erkennen

Modul 2



Raum, Entfaltung & Bewusstheit

Der BeraterCoach

Nutzen und Inhalte

In diesem Modul werden Sie in die grundlegende Arbeitsweise des BeraterCoach eingeführt. Sie lernen das BeraterCoach-Modell kennen und üben mit Ihren Fällen/Anliegen aus dem Alltag. Gemeinsam reflektieren wir die jeweilige Vorgehensweise, schärfen unsere Wahrnehmung und lernen, unserer Intuition zu vertrauen.

- Frei-Räume der Gestaltung und Entfaltung öffnen
- Die eigenen Kraftquellen besser nutzen, um das Wesentliche zu erkennen
- Die Gesetze der Resonanz kennen lernen und anwenden
- ICH BIN – meinen eigenen Raum achten, pflegen und kräftigen
- Grundlagen und Einführung in das BeraterCoach-Modell
- Die Kraft einer guten Kommunikation - Fragen und Zuhören
- Das Erlernen von Reflexions- und Supervisionstechniken

Modul 3



Wandlung/Transformation

Der Katalysator

Nutzen und Inhalte

Dieses Modul begleitet Sie im Rahmen Ihres Entwicklungs- und Veränderungsprozesses. Wir befassen uns mit den Hindernissen, den Chancen, den Grenzen und den Befreiungen in der Wandlung. „Das Geheimnis der Freiheit ist der MUT“, sagte einmal Perikles. Mit diesen Qualitäten werden wir in diesem Modul arbeiten.

- Kollegiale Fallbearbeitung und Reflektierendes Team
- Das Arbeiten auf unterschiedlichen Bewusstseisebenen
- Die Krise als Interventionschance und der Umgang mit Veränderung/Widerständen
- Der Umgang mit Emotionen (eigene und andere)
- Wie funktioniert Veränderungskommunikation?
- Transformation - Das Transfercoaching
- Die Anwendung von unterschiedlichen Moderationstechniken
- Der Werkzeugkoffer der Nachhaltigkeit - Unterstützung bei der Umsetzung

Modul 4



Reflexion & Selbst-Wert

Die Reflexion

Nutzen und Inhalte

Dieses Ausbildungsmodul bezieht sich auf Ihre ureigensten Talente und Fähigkeiten und transportiert Sie damit auf einen ergebnis- und zukunftsorientierten Weg. Es werden keine Lösungen vorgegeben, sondern wir erarbeiten und finden gemeinsam mögliche Wege.

- MedialSystemische Aufstellungsarbeit
- Die hemmenden Beziehungsmuster eines Systems erkennen
- Das systemische Denkmodell – Systemvisualisierung & Zielpunktbestimmung
- Vorstellung des eigenen BeraterCoach-Konzept
- Lebensmodelle – Die eigene Berufung leben
- Fallbesprechungen

Methoden

Sie erhalten bei mir die Möglichkeit, an Ihrem individuellen Coaching- und Beratungskonzept für einen nachhaltigen Führungsansatz zu arbeiten, es mit anderen Teilnehmern zu diskutieren und schrittweise zu verfeinern.

Sie lernen, Systeme (sich selbst, Ihr eigenes Unternehmen, Organisationen, Teams, Menschen) aus unterschiedlichen Bewusstseins Ebenen zu betrachten, um somit eine feinere Diagnose zu stellen und einen individuellen Maßnahmenplan zu erarbeiten.

Meine Erfahrungen haben mir immer wieder gezeigt, wie wesentlich die Auswahl der richtigen Methoden für den Lern- und Umsetzungsprozess ist. Daher ist es für mich als Ihr Ausbilder und Impulsgeber wichtig, neben einem kompetenten Umgang mit fachlichem Wissen auf die Wahl und Anwendung der richtigen Methode zu achten. Sie sollen mit einer guten Wahrnehmung und einem feinen Gespür Ihren nach der Ausbildung gut gefüllten Methodenkoffer zielgenau und variabel einsetzen können.

Impulsvorträge, Gruppen- und Einzelarbeit, systemische Moderations- und Coachingarbeit, praktische Situationsübungen, Fallbearbeitungen, mentale Übungen und Entspannungseinheiten wechseln einander ab.

Die Ausbildung ist individuell an die Bedarfe Ihres Unternehmens anpassbar.

Ihr persönlicher Erkenntnisgewinn und Nutzen

- Entwicklung Ihres BeratungsCoaching-Ansatzes, welcher speziell auf Ihre persönlichen Entwicklungspotenziale abgestimmt ist
- Individuelle Standortbestimmung in Ihrer beruflichen Position und wenn Sie mögen auch in Ihrer privaten Lebenslage
- Entwicklung und Verfeinerung der persönlichen Wahrnehmungsfähigkeiten
- Erlernen von methodischen Fähigkeiten der systemischen Arbeit
- Bewusstseins-Entwicklung
- Individuelles Feedback/Coaching in Einzelgesprächen
- Sie erhalten einen Werkzeugkoffer mit praxiserprobten Methoden



Der Ausbildungsleiter - Ralf Bruno Maxheim

Ralf Bruno Maxheim, geboren 1961 in Trier, absolvierte erfolgreich ein interdisziplinäres Studium der Soziologie, BWL und Sozialpsychologie und arbeitete über 20 Jahre als Führungskraft (Geschäftsführer, Vorstand) in verschiedenen Branchen der mittelständischen Wirtschaft. Darüber hinaus hat er weitere Ausbildungen in der Moderation und Konfliktmoderation, als Trainer, im systemischen Coaching sowie im RaumQualitätsManagement. Nach intensiven Überlegungen erfolgte im Jahre 2006 der Schritt in die berufliche Selbständigkeit.

Auf Basis seiner sehr erfolgreichen Arbeit in der Beratung und im Coaching von Menschen in unterschiedlichen Funktionen in ganz Deutschland entwickelte er im Laufe der Jahre seine eigene Form des systemischen BeratungsCoaching, welche sich im RBM®-Führungsprinzip niederschlägt. Mit seiner langjährigen Berufs- und Praxiserfahrung bürgt er für eine hohe Ausbildungsqualität!

